Приложение № 2
к Положению
о ключевых показателях
эффективности (KPI) руководителя

Ключевые показатели
эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения,
МБДОУ «ЦРР-ДС №30»
(оценочный лист)

№	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии эффективности деятельности руководителя	Значение в баллах	Самооценка	Ссылка на документ, размещённый в сети, или копия самого документа	Оценка эксперта	Примечание
Блок 1. Руководитель-профессионал							
1.1.	Реализация в ДОО мероприятий, направленных на повышение качества образовательных услуг	Высокий уровень готовности ребёнка к школе, что является основанием преемственности со школой и обеспечивает подготовку к освоению программы первой ступени общего образования	Высокий уровень – 5 б.	5	Справка		
1.2.	Эффективность организации системы методической работы	Наличие инновационных площадок (инновационные проекты, стажировочные площадки)	Муниципальный уровень – 5 б. Региональный уровень – 7 б. Всероссийский уровень – 10 б.	0	Приказ		
		Качество участия педагогов ДОО в очных конкурсах профессионального мастерства,	Муниципальный уровень – 5 б. Региональный уровень – 7 б.	0	Приказ		

		конкурсах методической направленности	Всероссийский уровень– 10 б.				
1.3	Соответствие деятельности руководителя ДОО требованиям законодательства	Отсутствие в ДОО предписаний надзорных органов	Отсутствие – 10 б.	10			
			Итого: 35 б. (мах.)				
Блок 2. Руководитель-наставник							
2.1.	Содействие повышению квалификации и профессиональному росту вновь назначенных руководителей ДОО	Руководитель ДОО является наставником вновь назначенного руководителя	Является – 5 б.	0	Подтверждающий документ (письмо, приказ)		
2.2.	Обобщение и распространение передового опыта профессиональной деятельности	Организация на базе ДОО семинаров, конференций, представление инновационного и актуального педагогического опыта	Является – 5 б.	0	Подтверждающий материал (письмо, приказ, распоряжение, дипломы)		
		Обобщение и распространение передового опыта профессиональной деятельности руководителя ДОО	На муниципальном уровне – 5 б. На республиканском уровне – 5 б. На Всероссийском уровне – 10 б.	0			
			Итого: 20 б. (мах.)				
Блок 3. Руководитель-лидер							

3.1.	Общественное признание личного вклада руководителя ДОО в повышении качества образования	Результативность участия руководителя ДОО в различных конкурсах, грантах и др.	На муниципальном уровне: участники – 2 б. победители – 3 б. На региональном уровне: участники – 3б. победители – 7 б. На Всероссийском уровне – 10 б. участники – 4 б. победители – 10 б.	0	Подтверждающий материал (письмо, приказ, распоряжение, дипломы)		
		Участие руководителя ДОО в работе экспертных комиссий, групп, жюри конкурсов, творческих лабораторий	На муниципальном уровне – 3 б. На региональном уровне – 5 б. На Всероссийском уровне – 10 б.	0	Подтверждающий материал (письмо, приказ, распоряжение, дипломы)		
3.2.	Социально-значимая общественная деятельность руководителя ДОО, направленная на повышение имиджа города, республики.	Участие руководителя ДОО в социально-значимых проектах (благотворительность, волонтёрство, субботник, акции и др.).	На муниципальном уровне – 3 б. На региональном уровне – 5 б. На Всероссийском уровне –10 б. Участие – 5 б. Не участвует – 0 б. К самооценке добавляется сред-	0			

			ний балл по результатам оценки социума – от 1 до 5 б. **Итого: 15 б. (мах.)**				
3.3.	Формирование положительного имиджа ДОО	Публикации в СМИ, телевизионные репортажи о деятельности ДОО.	Наличие не менее 7 положительных публикаций о деятельности ДОО в СМИ или телерепортажах – 10 б.	0	Публикации		
			Итого: 45 б. (мах.)	0			
			Всего: 100 б. (мах.)	15			

Заведующая МБДОУ №30 _____ Исламова З.Б.